

公表	事業所における自己評価総括表
----	----------------

○事業所名	クレヨンフジノ		
○保護者評価実施期間	2024年10月17日		～ 2024年11月1日
○保護者評価有効回答数	(対象者数) 17	(回答者数)	17
○従業員評価実施期間	2024年11月1日		～ 2024年11月11日
○従業員評価有効回答数	(対象者数) 5	(回答者数)	5
○事業者向け自己評価表作成日	2024年12月2日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	その子の特性やニーズに合わせて職員間で話し合い、必要があれば柔軟に取り組むことができます。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ガイドラインを踏まえながら、保護者様と面談や、発達に合わせた支援を支援計画に基づき考えています。</li> <li>・必要があれば保護者様や学校とやすく電話などで共情共有を行い、充実した支援が行えるようにしています。</li> <li>・送迎時に保護者様から日々の様子を聞き取り、支援に活かせるように丁寧な聞き取りを心がけています。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・児童の様子を全職員で共有できる様に、活動記録以外に終礼時の様子を録音と記録に残しています。</li> <li>・定期的に職員間で話し合う機会を設けています。</li> </ul>
2	広い庭での運動も取り入れプログラムが固定化しないようにしています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子ども達で意見を出し合い協力できるように意見を尊重し、出来た時は褒め自信につながるようにしています。</li> <li>・日常生活に必要な感覚機能や運動機能の維持と向上をはかる事で健康的な生活習慣を送れる様に考えています。</li> </ul>	充実した支援が行えるように、研修会や職員間で話し合い共有ができるように努めます。
3	定期的に課外活動を行っています。	課外活動を通して社会性を身につけ、体験・経験が自信につながるように、土曜日や長期休みにレクを企画しています。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員が考えて取り組んでもらっていますが、子ども達が主体的に考えてレクを進めていける様に努めます。</li> <li>・保護者様も参加し交流出来る機会を持てるように努めます。</li> </ul>

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	地域などの子ども達と活動する機会がとれない。	保護者様によっては難色を示す方もいるため難しい。	歩み寄れるところはあるのかを慎重に検討していきます。
2			
3			